

人財育成

社会的課題の背景

複雑化・高度化する社会にあって、一人ひとりが自らの強みを磨いてレベルアップし、変化に対応しながら自発的に成長していくことがより一層求められています。アンリツでは2017年度、社員の成長を支援するための教育研修体系の抜本的な見直しを行い、段階的な人財育成プログラムの構築へ向けて始動しました。

方針

国内アンリツグループでは、社員が仕事を通じた組織への貢献感や自らの成長を実感しながら、組織の成果に向かって活き活きと働けることが重要だと考えています。この考えのもと、社員の自発的成長を支援する環境づくりを継続的に進めており、2017年度には、「自ら選択し、自ら学ぶ～希望すれば、誰でも受講できる～」「自らの実力・強みを知る」の基本コンセプトに沿って、従来の通信教育講座と集合研修を見直しました。国内アンリツグループ共通の人財育成プログラムとして、社員のライフスタイルに合わせたキャリアアップを支援しています。

体制

アンリツ(株)の人事総務総括執行役員のもと、人事総務部門人財開発チームおよび国内アンリツグループの人事部門が、採用計画や教育研修体系を企画し、アンリツの事業とグローバル社会の発展に貢献する人財育成を行っています。

中長期目標

国内アンリツグループで共通の人財育成プログラムの構築を目標としています。

進捗と課題

以下の取り組み/活動実績に記載しています。

取り組み/活動実績

教育・研修実施状況

通信教育講座は、e-ラーニング/オンライン英会話/通学講座などコンテンツを拡充の上、新たな自己啓発プログラム「学びコンテンツ」としてリリースしました。2018年度からは、より高いレベルのプログラムとして、通学英会話を追加しました。

また、従来の研修を「リーダーシップ基礎研修」「自己ステージアップ研修・マネジメント体験研修」と再定義し、内容を見直しました。2018年度には、ライフワークバランスにも配慮し、一部の集合研修を日帰りで実施します。

新入社員教育においては、事業開発部門の指導のもと、新たな顧客価値の創造をテーマとしたイノベーションプラン立案プログラムを実施しています。本プログラムにおいては、価値創造、チームとしての成果創出、目標コミットなどの大切さと難しさを実感することや、ビジネスモデルの立案に必要なマーケティング・会計の知識の獲得を狙いとしています。

グローバル人材育成

アンリツグループは、計測事業をはじめとして海外への事業展開を進めています。その海外事業を推進する人材の育成が、これからのアンリツグループの成長にとって最も重要な課題の一つです。グローバル人材育成では、語学力の底上げにとどまらず、グローバルに働くマインドの醸成も重要であると考えています。

新入社員教育では、海外ビジネス経験が豊富な社員から代表的なプロジェクトの体験談を聴く場を設けており、新入社員は、国内外関係者との連携の重要性や海外ビジネスのポイント、面白さなどを学び、多くの刺激を受けています。

計測事業のグローバルトレーニング

海外拠点から80名程度の参加者を招き、計測事業のグローバルトレーニングを実施しています。このトレーニングは、アンリツグループの海外拠点で計測ビジネスを担うセールスエンジニアが一堂に会し、新製品や現行製品の新機能、市場分析、アンリツのソリューション、サクセスストーリー、デモのノウハウ、販売戦略、製品ロードマップなど、多岐にわたる研修を受けることができる内容となっています。参加者は、座学による新たな知識習得に加えて、実機を操作することによってセールスポイントを把握し、デモの進め方を学ぶなど、実践に役立つスキルを習得しています。



グローバルトレーニングの様子

労働安全衛生

社会的課題の背景

労働災害防止とともに、過労死やメンタルヘルス不調が社会問題としてクローズアップされる中で、社員が安心して健康に働くことができる職場環境の実現に向けて、一層の取り組みの推進が求められています。

方針

アンリツグループは、社員一人ひとりが、その資質を最大限に発揮できるよう、社員の安全と健康を第一に、快適で生き生きと働くことができる職場環境づくりを進めていくことが重要であると考えています。それを実現していくために、グループ企業行動憲章では「従業員の尊重」を、グループ行動規範では「職場環境の整備」を掲げることで、関係法令を遵守し健康と安全に配慮した、生き生きと働くことができる職場環境を整備することを定めています。

また、社員一人ひとりの健康保持・増進に、会社・健康保険組合それぞれの立場でより積極的に関与していくために、国内アンリツグループを対象とした「アンリツグループ健康経営方針」を別に定めています。

[アンリツグループ健康経営方針]

アンリツグループは、社員一人ひとりが健康で生き生きと働いていることが、企業価値の源泉であると考えています。全ての社員が健康について関心を持ち、自身の健康上の課題を認識し、健康保持・増進に向けて自律的な取り組みを進めている状態を目指し、アンリツグループ各社とアンリツ健康保険組合が一体となり、健康経営の実現に向けた活動を進めます。