



## 内部統制システム

当社は、企業の成長や経営目標の達成に対するビジネスリスクを網羅的に把握・評価し、全社的に管理するため、内部統制システム構築の基本の方針を定め、強化に取り組んでいます。また、財務報告に係る内部統制システムの整備と運用改善を目的として、内部統制プロジェクトを設置しています。当期は、アンケート実施や課題設定により幹部職に対して重点的に啓発活動を行うとともに、各業務プロセスの文書化やチェックリストによるIT統制状況の確認などを着実に進めました。

今後は、内部統制委員会を中心として内部統制システムの定着を図るとともに、海外の地域統括会社の内部統制担当部門と連携して、アンリツグループ全体の内部統制システムの継続的改善を進めます。また、内部統制の整備を経営体質の革新活動に活かして、経営目標にコミットメントする組織風土と体制づくりを図っていきます。

## リスク管理

当社は、主要リスクを、①経営の意思決定と業務の執行に係るリスク、②法令違反リスク、③環境保全リスク、④製品・サービスの品質リスク、⑤輸出入管理リスク、⑥情報セキュリティリスク、⑦災害リスク、であると認識しており、リスクごとにリスク管理責任者を明確にし、リスクの分析

評価を行っています。また、必要に応じて経営戦略会議において審議し、取締役会に報告します。会社の経営に重大な影響を及ぼす恐れがある事象が発生した場合は、リスクマネジメント基本規程に基づいて、社長を本部長とする危機対策本部を設置し、被害の最小化と事業の早期回復に努めます。なお、災害リスクについては、災害発生時に迅速・適切な対応を図れるよう、災害発生時のリカバリープランを含む災害対応体制を構築しています。

## コンプライアンス

当社は、健全な企業行動を推進するため、企業倫理推進委員会が全社的な施策を計画立案し、実施しています。当期は、コンプライアンス推進強化週間運動や企業倫理月間運動、「アンリツグループ行動規範」の海外を含めた子会社への展開、Q&A形式で解説を記した「ケーススタディシート」の発行、さらには階層別教育やコンプライアンス推進イベントを通じた教育・啓発活動、コンプライアンス体制の定着状況や従業員の倫理意識のレベルを確認するための「倫理アンケート」などを実施しました。

このほか、社内の倫理法令違反の未然防止や、より働きやすい職場環境を目指して、内部からの報告・通報・相談を受け付ける「ヘルプライン」や、社外窓口(弁護士)を用意しています。

## 外部評価

当社のコーポレート・ガバナンスへの取り組みは、外部からも高く評価されています。

- ・日本コーポレート・ガバナンス研究所 2007年コーポレート・ガバナンス調査  
回答企業307社のうち15位(東証第一部上場企業を対象)
- ・企業年金連合会「コーポレート・ガバナンスファンド」  
2006年11月から組入れ(2008年5月現在72銘柄)  
このファンドは、ガバナンスが優れていると認められる銘柄を選別し投資するものです。